

PROPUESTA ECONÓMICA

TABLA DE COMPLEMENTOS ESPECÍFICOS (92% del tramo superior)

Complementos Carrera		SALARIO BASE POR GRUPO									C.E.
		C2		C1		A2		A1			
C.E.		Tramo	Nivel	Tramo	Nivel	Tramo	Nivel	Tramo	Nivel	Antiguos A1- Insp.	
Importe 23	100,00							8	29	D+	46.021,22
Importe 22	92,00							7	28	D	42.339,52
Importe 21	84,64							6	28	C	38.952,36
Importe 20	77,87							5	28	B	35.836,17
Importe 19	71,64							4	28	A	32.969,28
Importe 18	65,91					8	26	3	28		30.331,74
Importe 17	60,64					7	26	2	27		27.905,20
Importe 16	55,78					6	26	1	26		25.672,78
Importe 15	51,32					5	26				23.618,96
Importe 14	47,22					4	24				21.729,44
Importe 13	43,44			8	22	3	24	0	26		19.991,09
Importe 12	39,96			7	22	2	24				18.391,80
Importe 11	36,77			6	22	1	22				16.920,46
Importe 10	33,83			5	22						15.566,82
Importe 9	31,12	8	18	4	20						14.321,47
Importe 8	28,63	7	18	3	20	0	20				13.175,76
Importe 7	26,34	6	18	2	18						12.121,70
Importe 6	24,23	5	18	1	18						11.151,96
Importe 5	22,29	4	18								10.259,80
Importe 4	20,51	3	16								9.439,02
Importe 3	18,87	2	16	0	16						8.683,90
Importe 2	17,36	1	16								7.989,19
Importe 1	15,97	0	14								7.350,05

INCREMENTOS RETRIBUTIVOS

Acuerdo Carrera															A1 a integrar Inspección										
	g r u p o	n i v e l	TOTAL RETRIB	Retrib Actuales 2023	Subidas respecto 2023		g r u p o	n i v e l	TOTAL RETRIB	Retrib Actuales 2023	Subidas respecto 2023		g r u p o	n i v e l	TOTAL RETRIB	Retrib Actuales 2023	Subidas respecto 2023	Retrib Actuales 2023	Subidas respecto 2023						
C2	8	18	30.475,55		1.145,72	C1	8	22	39.765,61		1.599,29	A2	8	26	56.679,52		2.426,54	A1	8	29	77.202,26		4.275,58	77.202,26	0,00
	7	18	29.329,84		1.054,06		7	22	38.166,32		1.471,34		7	26	54.252,98		2.232,42		7	28	72.926,68		3.387,16	71.796,18	1.130,51
	6	18	28.275,78	24.170,20	4.105,58		6	22	36.694,98	30.595,26	6.099,72		6	26	52.020,56	46.877,52	5.143,04		6	28	69.539,52		3.116,19	67.368,95	2.170,57
	5	18	27.306,04	23.025,00	4.281,04		5	22	35.341,34	29.183,64	6.157,70		5	26	49.966,74	44.425,00	5.541,74		5	28	66.423,33		2.866,89	63.295,90	3.127,43
	4	18	26.413,88	22.003,14	4.410,74		4	20	32.955,27	26.633,54	6.321,73		4	24	46.202,20	39.712,88	6.489,32		4	28	63.556,44	58.273,42	5.283,02	60.142,58	3.413,86
	3	16	24.863,42	20.465,66	4.397,76		3	20	31.809,56	25.504,72	6.304,84		3	24	44.463,85	37.509,42	6.954,43		3	28	60.918,90	55.674,46	5.244,44		
	2	16	24.108,30	19.969,78	4.138,52		2	18	30.025,40	23.752,76	6.272,64		2	24	42.864,56	35.459,12	7.405,44		2	27	57.897,64	51.149,24	6.748,40		
	1	16	23.413,59	19.969,78	3.443,81		1	18	29.055,66	22.944,82	6.110,84		1	22	40.204,90	32.693,56	7.511,34		1	27	55.665,22	46.482,06	9.183,16		
	0	14	22.044,07	18.015,10	4.028,97		0	16	25.857,92	21.719,40	4.138,52		0	20	35.319,48	28.960,32	6.359,16		0	26	48.395,93	44.278,60	4.117,33		

Esta es una propuesta transitoria para proceder a una integración de los colectivos que no estaban encuadrados de forma inmediata y en un futuro próximo poder abordar una planificación retributiva acorde a las nuevas exigencias que en materia de conocimientos, responsabilidades y competencias programe la Agencia Tributaria para el conjunto de la plantilla.

Como no puede ser de otra forma esta propuesta está abierta al resto de OOSS para alcanzar un consenso y suponemos que todas ellas la pretenderán superar, pero esto no es una carrera por el “y la mía mas ...”, sino que se trata de alcanzar un acuerdo que nos permita actualizar unas retribuciones adaptadas a la realidad de nuestros días.