



Madrid, 12 de junio de 2025  
HI 59

## SABEN AQUELLO DE MUCHO LIRILI, Y POCO LERELE

Convocan una reunión de la Comisión de Igualdad, cuyo orden del día parece más de relleno, esto es, por tiempo nos tocaba ya convocar una, que de importancia por los asuntos que se presentan en la misma.

En esta ocasión, afortunadamente, no hemos tenido que esperar más de un año para que saquen un Zújar, y nos “faciliten” los datos relativos a igualdad salarial en la AEAT. De ellos se confirma la tendencia en instalarse una igualdad en la plantilla, respecto al número, pero eso no es igualdad efectiva de derechos. En cualquier caso, se mantiene una **feminización y temporalidad en el personal de Campaña de Renta y una masculinización en personal laboral de oficios, así como en el cuerpo de Vigilancia Aduanera**. Por ello, desde CCOO hemos reiterado la petición del Informe de impacto de género de las ofertas de empleo que afectan a estas categorías.

Además, la **Agencia Tributaria sigue enrocada en no ser transparente**, pues otro cansino año más, no facilita los datos de las bandas salariales superiores, ni las productividades por sexo. ¿Realmente luchan por la igualdad? Hasta que no se arroje luz sobre esta parte de la plantilla no se atajará la desigualdad en la AEAT. No tenemos datos de 1 de cada 5 mujeres que trabaja en la AEAT, ni de 1 de cada 4 hombres. No podrán decir que son pequeños porcentajes, o que no son significativos.

En la reunión de febrero se anunció con gran emoción y júbilo la iniciativa del tríptico y la formación a 10.000 empleados y empleadas de la AEAT sobre la **Violencia Económica sobre las mujeres**. Si bien no compartimos la manera en que se realizó la iniciativa, desde CCOO nos pareció que la difusión de esta información era muy positiva. Sin embargo, estamos a fines de la Campaña de Renta, que es nuestra “temporada alta”, cuando nuestras delegaciones y administraciones se convierten en resorts que acogen a millares, qué digo, millones de contribuyentes que pueden ser embajadores y receptores de esta información ... Dónde están los trípticos sobre la Violencia Económica sobre las mujeres? y no hablemos ya de la formación, que para encontrar el curso hay que preguntarle al ChatGPT, pero que sepáis que está en el Aula Virtual para quien quiera.

Han informado de que, por fin, se cerró el acuerdo a nivel estatal sobre el establecimiento de los **Puntos Violeta** en todo el territorio. Pero como ya se ha venido señalando en anteriores reuniones, falta información al personal de la AEAT sobre este aspecto, y un protocolo interno de cómo llevarlo a cabo.

Nuevamente, las ideas pueden ser buenas, pero la forma de ejecutarlas, no lo

Desde CCOO nos tomamos muy en serio la igualdad entre mujeres y hombres, por ello llevamos tiempo reclamando a la administración:

- **Informe de impacto de género en las ofertas de empleo que la AEAT ha creado.**
- **Respecto al permiso de 8 semanas, hemos conseguido que nos faciliten las solicitudes que hasta este momento se han realizado: 32, pero solamente 1 se ha concedido, lógicamente porque no era retribuida.**
- **Los permisos y la conciliación en la AEAT siguen necesitando una reflexión y una mejora, más cuando, desde CCOO, ponemos encima de la mesa, abusos por parte de la administración y no se toman medidas para corregirlos. Cuando las medidas están claras, pero su puesta en práctica no es homogénea en todos los territorios, y a veces, incluso discrecional se convierten en ineficaces.**

Sección Estatal CCOO-AEAT  
C/Lérida, 32-34 - 28020 - Madrid  
Tlf.: 91-583.11.98

Correo-e: [aeat.estatal@fsc.ccoo.es](mailto:aeat.estatal@fsc.ccoo.es) / [CCOO@correo.aeat.es](mailto:CCOO@correo.aeat.es)  
Web: [www.sae.fsc.ccoo.es/AFAT](http://www.sae.fsc.ccoo.es/AFAT)  
Blog: <https://www.aeat/wpsindical/cco/>

TODA LA INFORMACIÓN  
AL MOMENTO EN  
NUESTRO CANAL DE  
TELEGRAM



@CCOOAEAT