



Madrid, 18 de septiembre de 2025

HI 82

# **TODO SIGUE IGUAL**

**Nueva reunión de la Mesa General, para NADA.**

**Seguimos en una dinámica enquistada, en la AEAT nada cambia para bien.**

La Administración sigue empecinada en alcanzar Acuerdos a coste 0. Inician esta temporada convocando una reunión de Mesa General para abordar las condiciones laborales de Modelo de Información y Asistencia y nos presentan el mismo texto que ya nos habían traído hace meses. A estas alturas después de años de proyecto piloto, pretenden implantar un modelo que se aprovecha de las necesidades de las personas, un modelo que cambia las condiciones laborales de la plantilla, un modelo que deja en manos de los encargados toda la discrecionalidad que quieran y que no aporta ninguna garantía de seguridad, igualdad ni equidad (porque son incapaces de dirigir a sus Jefes, lo que ha convertido a la AEAT en un reino de taifas), y que no retribuye adecuadamente las funciones que exige a los afectados.

Toda la parte social ha rechazado, con los mismos argumentos la propuesta, bueno toda, toda, no, pues ha habido algunos que se han allanado al modelo, si a ellos les dan más que al resto (*ya sabemos quiénes son; los de siempre; los que pretenden defender a un colectivo por encima del resto a pesar de NO conseguir nunca nada para nadie, pero siguen aprovechándose de los logros del colectivo; son como el tuerto que prefiere quedarse ciego con tal de que a los demás les saquen un ojo.*)

**CCOO** ha expuesto los problemas que afectan a la AEAT y que deben ser abordados globalmente, esta organización se está degradando debido a la inmovilidad de sus gestores, a decisiones inapropiadas que parece que obedecen más a ocurrencias puntuales, que a una PLANIFICACIÓN efectiva (*que alguien nos presente el planning inicial desde la creación del ADI de Valencia, hasta hoy*).

Hay que afrontar una renovación TOTAL en la AEAT, empezando por los **Procesos Selectivos** (cambio del modelo de exámenes, pruebas más prácticas tanto en la Prom. Interna, como en Libre), por la **Formación** (implantación de unos itinerarios formativos que permitan obtener unos conocimientos y un reconocimiento de estos en todos los aspectos –Movilidad, Carrera Horizontal, Carrera Vertical, Promoción Interna, Productividad, ...), por los procesos de **Movilidad** (Paneles y Concursos de Carrera Vertical), en la implantación del **Trabajo a distancia** y del **Teletrabajo** (un Acuerdo que mejore las condiciones establecidas en el ámbito de la AGE, que no las minore). **LLEVAMOS AÑOS PLANTEANDO PROPUESTAS DE VERDAD EN ESTE SENTIDO -Somos los únicos que las tenemos publicadas-**.

**CCOO** le ha exigido a la Directora que sea valiente y que se enfrente a la realidad de nuestra organización. Es hora de cambiar esta dinámica y debe liderarla, pues el tiempo apremia y la plantilla lo necesita.

A pesar de estar de acuerdo en el fondo no plantea ninguna disposición a iniciar este proceso. Más bien nos indica que pretende seguir con su política de hechos consumados y que día a día demuestra que no consigue frutos, pues todo va a peor en la AEAT. Se escuda en que **¡¡¡no hay dinero!!!!**, por la situación política, pero le indicamos que en otros Organismos se han aprobado Acuerdos que han significado importantes mejoras retributivas, y que si la AEAT no es capaz de alcanzar las autorizaciones presupuestarias necesarias, que cambie de tercio e inicie un proceso de negociación abriendo una **MESA DE PRODUCTIVIDAD**, que para eso NO necesita autorizaciones externas, y podemos autofinanciarnos con el porcentaje sobre la recaudación.

No tiene sentido seguir negociando si NO tienen dinero, pues el principal problema de nuestra plantilla son las retribuciones y todo gira en torno a eso. Así que, si quiere esperar a tener Presupuestos, que no intente marearnos con intentos de negociación sobre temas que NO conducen a nada. Plantea una próxima reunión de Trabajo a Distancia, cuando sabe perfectamente que NO va a alcanzar un Acuerdo, pues pretende recortar lo establecido en la Mesa General, así que a ver quién le suscribe un Acuerdo con peores condiciones que van a tener el resto de la Administración del Estado. Es seguir empecinado en jugar a negociar, y **NO debería jugar con el pan de los trabajadores.**

En definitiva, la AEAT sigue apalancada y NO quiere avanzar, estamos en manos de un colectivo que pretende consolidar sus privilegios y tienen aversión al cambio, pero esto **NO PUEDE ESPERAR MÁS,**

**TENEMOS/TIENES QUE REACCIONAR.  
HAY QUE ACTUAR, ES EL MOMENTO DE EXIGIR NUESTRAS MEJORAS.**

**Sección Estatal CCOO-AEAT**

C/Lérida, 32-34 - 28020 - Madrid

Tlf.: 91-583.11.98

Correo-e: [eat.estatal@fsc.ccoo.es](mailto:eat.estatal@fsc.ccoo.es) / [CCOO@correo.aeat.es](mailto:CCOO@correo.aeat.es)

Web: [www.sae.fsc.ccoo.es/AEAT](http://www.sae.fsc.ccoo.es/AEAT)

Blog: <https://www.aeat/wpsindical/ccoo/>

TODA LA INFORMACIÓN  
AL MOMENTO EN  
NUESTRO CANAL DE  
TELEGRAM



@CCOOAEAT