

Programa Electoral CCOO – AEAT

Vigilancia Aduanera. Productividad.

- **CCOO** exige y exigirá el desarrollo y aplicación de la segunda actividad en Vigilancia Aduanera.
- Para **CCOO** es importante la convocatoria urgente de plazas en Vigilancia Aduanera, El envejecimiento de la plantilla es constatable.
- **CCOO** planteará para este colectivo, la aplicación de un coeficiente reductor a los efectos de anticipar la edad de jubilación al igual que tiene,
- tanto el personal del sector marítimo como los cuerpos y fuerzas de seguridad del Estado.
- **CCOO** proponemos establecer unos criterios de reparto de productividad objetivos, transparentes y públicos.
- Extensión a todas las Bolsas de Productividad existentes en la Agencia Tributaria, de estos criterios de igual manera a los acordados y aplicados en el reciente Plan Especial de Intensificación de Actuaciones de 2019 (PEIA-19).

AGENCIA TRIBUTARIA
ELECCIONES SINDICALES 2019

**ES EL
MOMENTO!**
DE RECUPERAR LO ROBADO

- DE VIGILANCIA ADUANERA
- DE REGULAR LA PRODUCTIVIDAD



FECHA DE VOTACIÓN 09 DE MAYO DE 2019

**ES EL
MOMENTO!**

**DE RECUPERAR
LOS DERECHOS ROBADOS**

- **DE VIGILANCIA ADUANERA**
- **DE REGULAR LA PRODUCTIVIDAD**

AGENCIA TRIBUTARIA
ELECCIONES SINDICALES 2019



www.sae.fsc.ccoo.es/AEAT
Twitter: @CCOOaeat

ES EL MOMENTO!

DE RECUPERAR LO ROBADO

- DE VIGILANCIA ADUANERA
- DE REGULAR LA PRODUCTIVIDAD

VIGILANCIA ADUANERA

Negociación y desarrollo de la regulación para todo el personal de Vigilancia Aduanera (de una vez por todas, pues ya es hora) de la Segunda Actividad.

Aplicación, de un coeficiente reductor, a los efectos de anticipar la edad de jubilación de cualquier persona que trabaje en el sector del mar, en los cuerpos de bomberos, en la policía local, autonómica, etc.



- Equiparación de los pagos de Productividad a los del resto de funcionarios y funcionarias de la Agencia Tributaria de cada subgrupo respectivo.

- Revisión y actualización de aquellos asuntos conflictivos del Acuerdo de Horarios de Vigilancia Aduanera por las interpretaciones unilaterales del Departamento de Aduanas.



- Para la lucha contra el narcotráfico y el blanqueo de capitales, es básico y muy importante, la modernización y actualización de los medios técnicos. Los materiales que disponemos en la actualidad son muy obsoletos, no podemos seguir así.

- Es urgente y absolutamente necesaria la mejora y actualización de la formación de los trabajadores y trabajadoras para los nuevos, aunque pocos, equipos técnicos de los que disponemos en la actualidad. La transparencia y universalización en la adjudicación de esta formación es importante.

PRODUCTIVIDAD

La Productividad ha pasado a tener una incidencia importante en el conjunto de nuestras retribuciones y por ello debemos acabar con ese halo de oscurantismo y subjetividad que subyace en torno a los criterios de reparto que se están aplicando en la actualidad.

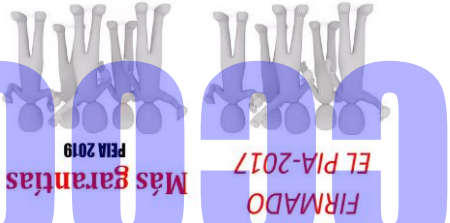
Por ello, desde **CCOO** proponemos:

- La negociación de todos los tipos de Productividad existentes actualmente en la Agencia Tributaria, con la intención de reducir el número de Bolsas, no así las partidas económicas de cada una, ni las cuantías finales.



- El establecimiento de unos criterios objetivos, transparentes y públicos, con el fin de ir teniendo a la universalidad en las percepciones. Todo el personal de la Agencia Tributaria participará y contribuirá en la consecución de los objetivos fijados.

- Extensión a todas las Bolsas de Productividad existentes en la Agencia Tributaria, de unos criterios progresivos de reparto, de igual manera a los acordados y aplicados en el reciente Plan Especial de Intensificación de Actuaciones de 2019 (PEIA-19)



- Reducción de las cuantías variables, mediante la objetivación del reparto y criterios de proporcionalidad en las liquidaciones.



servicios a la ciudadanía
aeat sae