Sector de la Administración del Estado
Sección Sindical Estatal de **CCOO** en el CSIC
CCOO@csic.es | 91 568 19 43 / 686 811 767 |
@**CCOO**_CSIC I http://www.sae.fsc.**CCOO**.es/CSIC

ESPERA DE 46 MESES PARA ACTUALIZAR EL SALARIO Y ABONAR LOS ATRASOS DEL IV CONVENIO UNICO AL PERSONAL CONTRATADO DEL CSIC

Estimados compañeros y compañeras,

Con fecha **1 de enero de 2019** entró en vigor **el IV Convenio Único** de la Administración General del Estado que establece las condiciones laborales y salariales que deben aplicarse al personal laboral fijo y contratado a partir de ese momento.

Para aplicar las nuevas tablas salariales es necesario realizar un procedimiento llamado *encuadramiento* donde se asigna una especialidad a cada categoría profesional. Este proceso ya se completó para el personal fijo a mediados del 2021. Desde entonces el CSIC ha tenido suficiente tiempo para aplicar el mismo procedimiento al resto del personal afectado: todos los trabajadores y trabajadoras con contrato temporal en activo y también todas las personas que han estado contratadas durante la vigencia del IV convenio y ya no están.

A fecha de hoy, y después de varias reuniones y solicitudes por parte de **CCOO** durante este año, tanto en Mesa Delegada como en la Subcomisión Paritaria, así como en reuniones con los SEGEs y SGARHs anteriores y actuales, el próximo día 27 se volverá a tratar en la SubCopa del CSIC y **CCOO** lo ha elevado también como punto para que se trate en la Comisión Paritaria general en Función Pública en esa misma fecha.

Tenemos aproximadamente más de 3000 compañeros y compañeras a quienes les siguen aplicando el III Convenio Único de la AGE y que aún no se les ha reconocido y aplicado el nuevo CU. Por tanto, siguen sin actualizarse sus salarios ni han recibido los atrasos correspondientes a **CUATRO AÑOS** de vigencia de convenio; ni hay visos de que vaya a solucionarse a corto plazo.
Desde abril al nuevo personal contratado, sí se les está aplicando el IV CU. Esta situación supone de facto una *"doble o triple escala salarial"* en el CSIC completamente alegal que no deriva de un problema de "*falta de dinero"* ya que el organismo dispone de esos recursos.

A lo anterior hay que añadir que cuando se consigan cobrar estos atrasos, este personal estará obligado a hacer declaraciones de la renta complementarias, correspondientes a los años afectados, con los consiguientes problemas que ello les pueda acarrear. Al cobrar estos atrasos se les aplicará un 15% de retención en concepto de IRPF, y que la cantidad definitiva se deberá ajustar en las declaraciones complementarias correspondientes, y que en general sale a pagar.

Desde **CCOO** entendemos que esta situación es insostenible ya que somos de los pocos organismos y departamentos que no se encuentra al día con sus trabajadores. Si es tan importante la Ciencia no comprendemos cómo el Ministerio de Ciencia e Innovación y el CSIC permiten que una parte muy importante de su personal se encuentren en esta situación. **CCOO** reclama a la institución que realice las gestiones oportunas para acabar de una vez con esta anómala e irresponsable situación.

Os convocamos a **una asamblea informativa** sobre el problema existente el próximo jueves 29 a las 13,00h, en formato presencial (Sala de prensa en la calle Serrano 113 Campus del Central), y telemático.

Os adjuntamos las tablas salariales actualizadas.

AÑO 2019

III CONVENIO ÚNICO		IV CONVENIO ÚNICO			
	MENSUAL (€)		MENSUAL (€)	DIFERENCIA MENSUAL (€)	DIFERENCIA ANUAL (€)
GRUPO 1	2.031,56	M3	2.057,59	**26,03**	**364,42**
GRUPO 2	1.681,68	M2	1.707,82	**26,14**	**365,96**
GRUPO 3	1.315,79	M1	1.349,97	**34,18**	**478,52**
GRUPO 4	1.100,32	E2	1.167,83	**67,51**	**945,14**
GRUPO 5	1.038,45	E1	1.135,69	**97,24**	**1361,36**

AÑO 2020

III CONVENIO ÚNICO		IV CONVENIO ÚNICO			
	MENSUAL (€)		MENSUAL (€)	DIFERENCIA MENSUAL (€)	DIFERENCIA ANUAL (€)
GRUPO 1	2.072,20	M3	2.103,37	**31,17**	**436,38**
GRUPO 2	1.715,32	M2	1.746,24	**30,92**	**432,88**
GRUPO 3	1.342,11	M1	1.380,35	**38,24**	**535,36**
GRUPO 4	1.122,33	E2	1.194,11	**71,78**	**1004,92**
GRUPO 5	1.061,81	E1	1.161,24	**99,43**	**1392,02**

AÑO 2021

III CONVENIO ÚNICO		IV CONVENIO ÚNICO			
	MENSUAL (€)		MENSUAL (€)	DIFERENCIA MENSUAL (€)	DIFERENCIA ANUAL (€)
GRUPO 1	2.090,85	M3	2.122,3	**31,45**	**440,30**
GRUPO 2	1.730,76	M2	1.761,96	**31,20**	**436,80**
GRUPO 3	1.354,19	M1	1.392,77	**38,58**	**540,12**
GRUPO 4	1.132,43	E2	1.204,86	**72,43**	**1014,02**
GRUPO 5	1.071,37	E1	1.171,69	**100,32**	**1404,48**

AÑO 2022

III CONVENIO ÚNICO		IV CONVENIO ÚNICO			
	MENSUAL (€)		MENSUAL (€)	DIFERENCIA MENSUAL (€)	DIFERENCIA ANUAL (€)
GRUPO 1	2.132,67	M3	2.164,75	**32,08**	**449,12**
GRUPO 2	1.765,38	M2	1.797,20	**31,82**	**445,48**
GRUPO 3	1.381,27	M1	1.420,63	**39,36**	**551,04**
GRUPO 4	1.155,08	E2	1.228,96	**73,88**	**1034,32**
GRUPO 5	1.092,80	E1	1.195,12	**102,32**	**1432,48**

EJEMPLOS GENERALISTAS DE DOS CATEGORIAS Y SITUACIONES DISTINTAS:

EJEMPLO 1

Un **Titulado Superior M3** (antiguo GP1) que haya estado contratado 38 meses durante 2020 y 2021 completos y tres meses de 2022.

Le corresponden 436,38€ de 2020, más 440,30€ de 2021 más 112,26 de 2022.

En total deberían cobrar **988,94€ de atrasos.**

EJEMPLO 2

Un **Técnico M1** (antiguo GP3) contratado los 46 meses de forma continuada.

Le corresponden 478,52€ de 2019, 535,36 de 2020, 540,12 de 2021 y 452,64 por los meses acumulados hasta la fecha de 2022.

En total se le deberían **2.006,64€ de atrasos**.

Madrid, a 23 de septiembre de 2022

CCOO-CSIC