área pública

El Área Pública de CCOO presenta a los partidos políticos sus propuestas para blindar los servicios públicos de cara a las elecciones generales

El sindicato exige a las fuerzas políticas que concurren a las próximas elecciones generales compromisos claros, concretos y verificables con los servicios públicos. "El futuro de estos no puede construirse sobre la precariedad de quienes los sostienen, ni sobre políticas que debiliten su carácter universal, público y de calidad".

Madrid, 19 de noviembre de 2026
CCOO afirma que una vez conseguida la publicación del Real Decreto-ley 37/2026, que contempla una subida salarial del 4,5 % para 2027 destinada a tres millones de empleadas y empleados públicos, se consolida un avance importante en la recuperación y mejora de las condiciones retributivas del personal del sector público. La aplicación de las subidas salariales acordadas, junto con su efecto arrastre acumulado, supondrá una mejora salarial total del 9,3 % en trece meses, entre diciembre de 2025 y marzo de 2027.

Siguiendo con sus demandas, el Área Pública de CCOO ha enviado a todos los partidos políticos sus propuestas de cara a las elecciones generales del 29 de noviembre. En el documento defienden que los acuerdos alcanzados "contribuyen a blindar los servicios públicos, fortalecer su calidad y mejorar las condiciones de vida de las empleadas y empleados públicos". Sin embargo, el sindicato considera que dichos acuerdos se han visto condicionados por el contexto económico y social derivado de los conflictos bélicos en Oriente Próximo y Ucrania, que han provocado un incremento de los precios de la energía y los carburantes, repercutiendo directamente en el coste de la cesta de la compra y en el poder adquisitivo de la ciudadanía. "No es un reto nuevo para CCOO afrontar los efectos negativos que crisis internacionales provocan en la calidad de vida de la clase trabajadora. Somos conscientes de que un mundo dominado por la fuerza y por el debilitamiento de las reglas de convivencia y cooperación nunca beneficia a las trabajadoras y trabajadores de España y del resto del mundo. Esta constatación no hace sino fortalecer nuestro carácter internacionalista".

Además, CCOO incide en que el personal del sector público no es ajeno a la grave crisis de acceso a la vivienda, marcada por unos precios cada vez más inasumibles, que están llegando incluso a dificultar la toma de posesión de las personas que superan procesos selectivos o del personal interino, comprometiendo su incorporación efectiva a los puestos de trabajo".

Ante esta situación, CCOO hace un llamamiento a los partidos políticos que concurren a las elecciones generales del 29N para que asuman compromisos concretos en una doble dirección: por un lado, blindar los servicios públicos y frenar los procesos de privatización;
y, por otro, mejorar los salarios y las condiciones laborales de las empleadas y empleados públicos.

En materia salarial, CCOO propone garantizar que ningún salario se sitúe por debajo de los 1.500 euros, así como recuperar íntegramente las pagas extraordinarias.

En cuanto a empleo, reivindican la recuperación del empleo público, la eliminación de la temporalidad estructural y la puesta en marcha de planes específicos de rejuvenecimiento de las plantillas, que permitan afrontar el progresivo envejecimiento del personal.

área pública

“En definitiva, reclamamos más y mejores empleos, salarios dignos y unas condiciones laborales adecuadas para garantizar unos servicios públicos de calidad, capaces de dar respuesta a las necesidades y demandas de la ciudadanía”.