

NOTA INFORMATIVA

REVISIÓN DEL MODELO DE ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO EN EL ÁMBITO DEL IV CUAGE

Ayer se presentó la propuesta de acuerdo que durante el mes de abril se formalizó en el grupo de trabajo creado para la revisión del modelo de acceso al empleo público en el ámbito del IV CUAGE, ello con la intención de posibilitar una mayor eficacia y agilizar la gestión de modo que los procesos se resuelvan en unos plazos acordes a las necesidades que se plasman en los sucesivos decretos de oferta y no como viene sucediendo en la actualidad, recordemos que este año 2024 se está ejecutando la oferta del año 2020.

Hoy se espera que sea ratificado en la reunión de la Comisión Paritaria del IV Convenio Único, destacar que el acuerdo refleja que en las convocatorias de turno libre de los años 2021 y 2022 a publicar en las próximas semanas, solo habrá fase de oposición y el examen incluirá cuatro respuestas alternativas penalizando las respuestas erróneas. Se descarta además la realización de un nuevo examen en caso de empate para lo que se establecerán criterios de desempate que, de ser necesario, concluirían en la letra del apellido que marque el orden de llamamiento en cada momento en los procesos selectivos.

En los procesos de promoción interna sí habrá sistema de concurso-oposición, se valorará solo servicios prestados en el ámbito del Convenio Único, cursos a partir de 20 horas de duración y se incorporan mejores opciones a la hora de elegir destino en caso de ser adjudicatario pudiendo elegir entre las plazas ofertadas o bien plazas que hayan quedado vacantes habiéndose incluido en las fases del concurso abierto y permanente, esto con la intención de reducir los casos en los que se desecha la plaza adjudicada por no estar ubicada en una zona cercana a la localidad del domicilio del trabajador o trabajadora.

Además en el caso de la promoción interna **CCOO** hemos insistido que más allá de estas medidas, se siga trabajando en el análisis de las causas que provocan que queden un alto porcentaje de plazas desiertas para seguir planteando medidas que mejoren el desarrollo profesional de quienes quieran optar por esta vía,