

LA NEGOCIACIÓN DEL V CONVENIO ÚNICO NO ASEGURA SU PASE A LA SIGUIENTE RONDA

24 de Junio de 2026

SE HA CELEBRADO NUEVA REUNIÓN DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA, OTRA VEZ SIN AVANCES DESTACABLES.

Es inadmisibile que siga prorrogándose el partido sin límite, el personal laboral del Convenio Único se juega su propio mundial, **la negociación de un Convenio es la competición más relevante de las que puede jugarse cuando hablamos de condiciones laborales** y merece, claramente, la debida publicidad y significancia por la importancia de lo que está en juego y ello aunque no salgamos en medios de comunicación al nivel de lo que se ve en estos días con el fútbol.

La negociación de lo que sería el V Convenio Único no deja de girar en torno a fases que no son los más relevantes, cierto es que se ha conseguido una síntesis que esboza conclusiones en artículos ya debatidos y que suponen una aproximación a una redacción de los mismos que podría ser viable, pero, son artículos que aportan poco al juego (ámbito de aplicación, vigencia, competencias de las mesas de negociación, relaciones de puestos de trabajo, movilidad.....), por eso **es necesario avanzar a otras fases que permitan saber el nivel de juego en el cual se halla este Gobierno** y sus responsables más directos que son los que tienen que repartir juego e ir abriendo vías para atacar de forma más directa y por todos los flancos posibles para poder llegar a la final de esta negociación/competición.

Temas cruciales como **la estructura retributiva, la clasificación profesional o el sistema de provisión de puestos, siguen en el banquillo**, ni tan siquiera podemos decir que están calentando para incorporarse de forma inmediata al campo de negociación. Es momento que aparezcan en escena los grandes “*fichajes*” que deben demostrar su verdadero compromiso con la plantilla y, al menos, **la Directora de Función Pública y Hacienda deberían hacer acto de presencia en la negociación y hacerse notar en lo que a cada uno ha de aportar** y es de esperar de ellos, de no hacerlo pareciera que, torpemente, quieran meterse goles en su propia puerta ignorando el daño que pueden llegar a hacerse como Gobierno si no están al nivel del progreso del que presumen y se les presupone.

Cada mes que pasa **urge** más **llegar al pitido final** y llegar no de cualquier manera, sino **con las victorias máximas posibles** que ofrecer tanto a la plantilla actual como a la cantera que quiere incorporarse en un futuro próximo a las plantillas en los Ministerios, pero, para eso, **la oferta en cuanto a condiciones laborales ha de ser adecuada** o de lo contrario seguiremos acumulando carencias en puestos muy necesarios para poder prestar el servicio público en condiciones.

La Administración no ataca los grandes problemas del Convenio, está a la defensiva pasando la pelota de un lado a otro del campo sin ver portería, juega a perder tiempo o a echar balones fuera dejando que pasen los minutos (meses) sin mostrar eficacia, **está**, a nuestro entender, **jugando al empate y a que las condiciones sigan como están aparentemente hasta la nueva temporada (legislatura).**

Este partido, entre todas y todos, hay que ganarle aunque sea de penalti y en el último minuto por lo mucho que nos jugamos.

Como parece que la Administración quiere que juguemos en campos embarrados donde la pelota se frene continuamente, estamos obligados a desplegar más fuerza si cabe.

CCOO proseguimos con las movilizaciones **(la próxima el día 30 de junio en la sede del Ministerio de Hacienda)**,

Exigimos mejoras de las condiciones laborales en la AGE que nos alejen de los puestos de cola que ocupamos actualmente dentro del conjunto de las Administraciones.

EN LA AGE NO MENOS DE 1500 EUROS NETOS

**CCOO exige a Hacienda un salario mínimo de
1.500 euros al mes para todos los trabajadores de la
Administración General del Estado**

- *El sindicato asegura que un 15% de la plantilla de la AGE roza el SMI*

*Fuente: **el Economista.es***

**CCOO exige un salario mínimo de 1.500
euros netos para todos los trabajadores de
la Administración del Estado**

El sindicato argumenta que hay un 30% de vacantes por opositores que no toman posesión de la plaza porque no pueden costearse la vivienda en zonas tensionadas

*Fuente: **el País.***