

CCOO informa CCOO informa CCOO informa CCOO informa CCOO informa

SUBCOMISIÓN PARITARIA

Ministerio de Economía Comercio y Empresa

Reunión de 10 de junio de 2026

Asuntos más importantes tratados, reunión de la Subcomisión Paritaria de personal laboral

1.- RPT actualizada. Relación de las modificaciones de la RPT. Expedientes de complementos pendientes de la Comisión Paritaria de Función Pública (COPA).

Renovamos nuestra solicitud para insistir ante Función Pública para la asignación de complementos. No hay excusa ante el trato desigual que Función Pública hace a unos Ministerios frente a otros a la hora de aprobar las solicitudes de complementos al personal. No es competencia de Función Pública determinar las facultades organizativas, las actividades profesionales, y las necesidades objetivas, sobre todo en lo que se refiere a las disponibilidades horarias en las distintas Unidades de los Ministerios.

Estamos pendientes de diversos expedientes elevados a la Comisión Paritaria, y seguiremos insistiendo en que se facilite un trato digno al Ministerio y sus Organismos Autónomos.

CCOO expone y solicita:

- Conocer cómo han quedado finalmente agrupadas las especialidades, sobre todo laboratorio y artes gráficas.
- Debe prevalecer el criterio que defiende la unidad que propone los complementos. La presentación de expedientes debe conformarse con los criterios que “defiende” Función Pública y para evitar su rechazo, en adelante, los expedientes serán o deben formalizarse de forma objetiva, específica y breve.

Cambio de Régimen Jurídico, información actualizada.

La Administración dice haber finalizado el primer proceso en la especialidad administración 3G, aun cuando no ha culminado la solución a algunos pagos del complemento de garantía salarial.

Situación en la que se encuentran las distintas Ofertas de empleo público.

La Administración indica que se publicará la Oferta acumulada de 2023 y 2024 antes del 10 de julio, siendo esta administración (con minúsculas) la campeona mundial de incumplimientos de plazos. Estaremos pendientes. En septiembre anuncian la oferta de 2025.

CCOO pedimos al Ministerio que haga presión para sacar más plazas a provisión, anuncian 22 plazas para promoción interna, más otras 2 plazas por el turno de discapacidad. En cuanto a los concursos de traslados, también, la oferta es penosa.

Productividad del personal laboral. Aumento de dotación presupuestaria.

CCOO comprobamos que en Ministerios como el de Defensa o de Política Territorial se está haciendo un gran esfuerzo reivindicativo por aumentar la dotación de la productividad del personal laboral (y funcionario), y ese esfuerzo es el que exigimos al Ministerio de Economía. Toda la parte social defiende el aumento de la partida de productividad, es insuficiente y a la

vez hay que formular expedientes de mejoras de incentivos a Costes de Personal- Función Pública, incluso anualmente o con periodicidad.

Jubilación parcial anticipada en el Ministerio y sus OO.AA. Situación actual.

La Administración informa que ya se han publicado las instrucciones al respecto en el BOE tanto del procedimiento de gestión como del nuevo modelo de solicitud de la jubilación parcial. Desde CCOO esperamos que a partir de julio puedan empezar a ponerse en marcha las jubilaciones parciales, y que acabemos poniéndonos al día sin menoscabar aún más los derechos del personal.

SEGUIREMOS INFORMANDO...



Si precisáis información dirigiros al correo que aparece al pie de la nota informativa.