

CCOO busca el apoyo de Galicia en Común para impulsar el cumplimiento de los acuerdos en la Administración del Estado

El sindicato se ha reunido con Antón Gómez, diputado por A Coruña, y Pedro Honrubia, portavoz de Unidas Podemos en la Comisión de Función Pública, para denunciar los retrasos en el desarrollo de los acuerdos firmados en materia de empleo, retribuciones y mejora de las condiciones laborales, así como plantear las líneas de actuación en un futuro inmediato.

Madrid, 15 de diciembre de 2020

CCOO ha retomado con Galicia en Común su ronda de conversaciones con representantes de los distintos grupos políticos, para trasladarles las repercusiones que tienen en los servicios públicos de la comunidad autónoma las cuestiones más conflictivas que vive la Administración General del Estado (AGE) por los incumplimientos de los acuerdos firmados en los últimos años y buscar consensos en la planificación del futuro del sector.

En la reunión mantenida este martes con la coalición gallega han estado presentes el diputado por A Coruña Antón Gómez; el portavoz de Unidas Podemos en la Comisión de Función Pública, Pedro Honrubia; el secretario general de CCOO en la AGE, José Manuel Vera; Pilar Quintas y José Antonio Villar, representantes en Galicia de CCOO en la AGE.

“A pesar de ser una de las regiones más demandadas por el personal público de la Administración del Estado, Galicia ha perdido alrededor de 400 efectivos en los últimos 10 años”, lamenta Quintas. “De aquí, un volumen importante pertenece a la Seguridad Social y al SEPE, organismos que ahora resultan esenciales para la tramitación del IMV, los ERTE o los subsidios de empleo doméstico, por no hablar de la prestación de otros servicios públicos como la atención en los centros penitenciarios o la investigación”.

CCOO ha recordado la importancia de impulsar las Ofertas de Empleo Público que se han firmado en 2018, 2019 y 2020, y que supondrán la incorporación de casi 30.000 empleadas y empleados públicos. Villar denuncia que “en un momento de necesidad urgente de incorporación de personal a los servicios públicos, hay casi 5.000 opositoras y opositores que han aprobado los procesos y llevan meses esperando destino, gran parte gallegas y gallegos”.

El sindicato ha denunciado otros incumplimientos, como el del IV Convenio Único para el personal laboral de la AGE. “Casi 40.000 empleadas públicas y empleados públicos están pendientes de la aplicación del encuadramiento, la jubilación anticipada parcial, la movilidad o el pago de los atrasos generados desde enero de 2019”, recuerda Vera. “Y, sin ser exhaustivos, podríamos continuar la lista: revisión de la distribución de Fondos adicionales 2018-2020, publicación del Protocolo de acoso sexual, desarrollo de la carrera profesional en la Ley de Función Pública AGE, o el compromiso hace ya siete meses de regulación del teletrabajo”. Lamenta la falta de consenso respecto al III Plan de Igualdad, que CCOO no firmó porque no incluía para la Administración Pública los requisitos que el Gobierno exige a las empresas.

Esta ronda de conversaciones continuará en los próximos días, dentro de la campaña #CumpleSinRecortes que el sindicato inició en junio. “Estamos realizando concentraciones en diferentes comunidades autónomas y provincias, para exigir al Gobierno el cumplimiento de los acuerdos firmados. La mejora del empleo público es la única forma de garantizar los derechos de la ciudadanía a través de la prestación de los servicios públicos”.