



Madrid, 18 de diciembre de 2024

HI 87

UN DESPROPÓSITO DE CPVIE

Recibimos la documentación 15 minutos antes del comienzo de la CPVIE.

Del primer punto del orden del día relativo a **los reingresos y traslados del personal fijo discontinuo**, como siempre la dichosa excusa de las necesidades de personal en las diferentes Delegaciones y Administraciones hace que no todos los reingresos y traslados, ya sean entre provincias o dentro de la misma, se produzcan. De momento es un listado provisional, ya que se ha detectado algún error, y nos lo enviarán corregido entre el viernes 20 y el lunes 23.

Finalmente serán 42 las plazas a novar a tiempo completo, haciendo el llamamiento por orden de la bolsa de candidatos, más 4 de solicitudes de reingreso. Llamamiento antes del 31 y firma de contratos prevista en enero.

El concurso para cubrir plazas de Encargado ya solo está pendiente de la firma de la Dirección de RRHH, y esperamos se publique en breve.

Preguntando sobre la jubilación parcial, siguen con los trámites para poder llevarlas a cabo. Parece que son infinitos y nunca terminan... Esperamos que el nuevo año los agilice tras el descanso de las fiestas.

Ojalá los Reyes Magos nos traigan buenas noticias y no carbón como pide la Administración....

Y **CCOO** y sólo **CCOO** pide a la Administración que el **inicio de Campaña del personal fijo discontinuo** sea anterior a la fecha de 1 de marzo que nos informaba la Administración como previsión, con el visto bueno del resto de sindicatos. Y lo pedimos porque el personal fijo discontinuo que entró en el llamamiento general de 2021 sólo si firma la incorporación antes del 1 de marzo tendrá, acabada esta próxima Campaña, esos 18 meses de servicios efectivos necesarios para poder presentarse por promoción interna a plazas dentro del Convenio Colectivo de la AEAT cuando salga la próxima convocatoria, que prevé un importante número de plazas.

Por último, seguimos negociando el V Convenio Colectivo de la AEAT. Queremos finalizarlo, sí, pero no a matacaballo, para poder conseguir el mayor número de mejoras posibles con nuestras propuestas.

