



federación de servicios a la ciudadanía

*Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030,
Ministerio de Sanidad, Ministerio de Consumo
Sector de la Administración del Estado*

Paseo del Prado 18-20 Desp. 3099 Telf: 915961385

REUNIÓN DE LA MESA DELEGADA DEL MINISTERIO DE CONSUMO

Ayer día 13 de diciembre se celebró una reunión de la Mesa Delegada perteneciente al Ministerio de Consumo donde se trataron los siguientes puntos:

Antes de comenzar con los puntos del orden del día, **CCOO** informa a la Administración de que tiene que incluir como primer punto del día la “Aprobación del Acta de la reunión anterior”

Seguimiento del Plan de Trabajo a Distancia La Administración explica que se ha implementado dicho Plan en el mes de octubre habiendo un total de 428 solicitantes y siendo autorizadas 347 personas. La jornada más solicitada ha sido la del 60% (3 días de trabajo a distancia), con un 40% de la jornada 70 solicitudes, con un 20% de la jornada 89 personas y con un total del 100% de la jornada 4 trabajadores/as.

Se han facilitado portátiles a las personas que realizan el trabajo a distancia. Se han comprado unos 200 más que se irán repartiendo según proceda.

Nos informan que siguen entrando solicitudes para acceder al trabajo a distancia, sobre todo del personal de nuevo ingreso por Oferta de Empleo Público. Las irán resolviendo y reconociendo cuando el responsable dé el visto bueno después de que dicho personal tenga un poco de experiencia en el ámbito.

La presencialidad en el trabajo se ha concentrado en martes, miércoles y jueves siendo los lunes y viernes cuando la mayor parte del personal realiza el trabajo a distancia.

CCOO preguntamos si seguirá el trabajo a distancia el año que viene al no estar aún aprobado el Real Decreto que regula el “Teletrabajo”. La Administración responde que sí; que en enero se seguirá estableciendo el Trabajo a Distancia.

Balance del Plan de Formación 2022 La Administración quiere empezar a trabajar el Plan del 2023, para así poder realizar las acciones formativas lo antes posible y que no se concentren los cursos en meses concretos.

La Administración nos mandará los datos de la Formación que se ha realizado en el 2022.

Balance del Plan de Acción Social del 2022 Sobre este tema ya se repartió el remanente que quedada. En SSCC y AESAN se ha abonado en el mes de noviembre. La Administración también quiere empezar a trabajar la Acción Social del año 2023 con el Grupo de Trabajo, para realizar las bases de la convocatoria revisándolas y puliéndolas si fuera necesario.

Parece ser que con la aplicación SIGPE siguen teniendo problemas, de lo cual han informado a F.P.

Desde **CCOO** insistimos en que dicha aplicación no puede ser un condicionante para la concesión y baremación de la Acción Social.

Situación actual de la RPT. Especial referencia a la propuesta de reestructuración de laboratorios El Subsecretario informa que están en fase de finalización del “Proyecto de Reestructuración” específicamente para los laboratorios del CICC y CNA. Lo presentarán a la Secretaria de Estado de Función Pública junto con informes de la Inspección para así poder mantener una reunión antes de finalizar el año. El Subsecretario nos dará información más detallada después de dicha reunión.

En SSCC hay un total de 232 trabajadores/as. La Administración reconoce que es difícil cubrir los niveles 16 “plazas de investigación”. De la bolsa de empleo que tienen para cubrir por interinos de plazas vacantes, informan que de 12 plazas que tienen, únicamente se ha interesado una persona.

En el CICC quieren crear 40 puestos nuevos y en el CNA 73 para poder dejar los laboratorios como en su día estaban (dotados de personal)

La creación de puestos con complementos específicos más altos, desde F.P. no lo aceptan.

La Administración nos facilitará todos los datos referentes a este tema.

CCOO agradecemos el trabajo realizado y el interés que denota la Administración, pero volvemos a reiterar que parece que a F.P le importa muy poco como están estos centros por la falta de personal.

El Subsecretario reitera que no han dejado de trabajar en este Plan Estructural y que espera tener novedades positivas desde F.P

Concurso de personal funcionario y laboral Sobre el personal laboral la 3ª fase del concurso abierto y permanente termina el 22 de diciembre. Del Anexo II, un empleado/a se ha marchado a otro destino.

Referente al personal funcionario están preparando un concurso con puestos vacantes para intentar captar a gente tanto de otros Ministerios como incluso suyos propios. Están terminando de perfilarlo para luego mandarlo a F.P y poder publicarlo después del periodo de las Navidades.

En AESAN se resolvió el último concurso en el mes de agosto y tienen la idea de preparar el siguiente para el año 2023. Nos informan que, de personal funcionario, de 21 puestos se cubrieron 12. También quieren sacar todas las vacantes existentes para que, si de esta forma no se cubrieran, poder negociar con F.P la subida de complementos específicos al menos.

Respecto a personal laboral 6 puestos fueron convocados al concurso abierto y permanente y otros 6 al Anexo II.

Proceso de estabilización del personal interino La Administración dice que F.P aprobó los criterios para realizar la convocatoria antes del 31 de diciembre de 2022.

Únicamente hay 1 plaza en el CICC siendo la convocatoria por fase de concurso. La Administración mandará las bases a F.P para que salga lo antes posible la convocatoria.

Pago de atrasos de personal no destinado en el Ministerio. La Administración informa que se han abonado, pero queda alguno pendiente.

Para finalizar, **CCOO** pedimos la creación de un Grupo de Trabajo para que se lleve a la Mesa General de F.P. y se aplique en el Ministerio de Consumo lo que recoge el “Acuerdo Marco para una Administración del siglo XXI” referente a la jornada de 35 horas para todos los trabajadores/as.

También **CCOO** manifestamos que se tenga en cuenta para próximas reuniones, el intentar que sean mayoritariamente de forma presencial, ya que están habiendo muchos problemas a la hora de conectarse los asistentes.

SEGUIREMOS INFORMANDO