# INFORMA

# PLAN DE INTENSIFICACION DE ACTUACIONES – PIA 2020

Con fecha de ayer, 1/4/2020, se ha firmado por la mayoría de la parte social (SIAT, UGT y CCOO) el Plan de Intensificación de Actuaciones para 2020 (PIA 2020). Hemos logrado alcanzar un acuerdo que respeta las condiciones logradas en el PEIA de 2018 y 2019, con los necesarios ajustes que requiere la actual situación por la que estamos atravesando.

Se detallan a continuación los aspectos más destacables del PIA 2020:

1. La **percepción de 10 pagos mensuales**, entre los meses de febrero a noviembre. El primer pago se percibirá en la nómina de mayo e incluirá los meses de febrero a mayo. Es necesaria la adhesión al Plan antes del 30/4/2020. Las cuantías, al igual que en los años anteriores serán las siguientes:

| Subgrupo/Grupo | Importe pago mensual |
|---|---|
| A1/GR 1 | 200 € |
| A2/GR 2 | 150 € |
| C1/GR 3 | 120 € |
| C2/GR 4 | 110 € |
| E/GR 5 | 90 € |

2. La **percepción de pagos a cuenta**.

   - El **primer pago a cuenta** se percibirá en la nómina de mayo y únicamente requerirá la adhesión expresa al PIA 2020 antes del 30/4/2020.
   - La percepción del **segundo pago a cuenta**, se percibirá en la nómina de octubre y requerirá un incremento de 6 horas adicionales en los meses de julio, agosto y septiembre, siendo necesario que dicho incremento, en términos del horario acumulado desde enero a septiembre, sea al menos de 6 horas.
   - Las **cuantías de los pagos a cuenta** serán las mismas que en años anteriores:

| Subgrupo/Subgrupo | Primer pago a cuenta | Segundo pago a cuenta |
|---|---|---|
| A1/GR 1 | 150 € | 150 € |
| A2/GR 2 | 112,5 € | 112,5 € |
| C1/GR 3 | 90 € | 90 € |
| C2/GR 4 | 82,5 € | 82,5 € |
| E/GR 5 | 67,5 € | 67,5 € |

3. **Liquidaciones definitivas.**

   - **Liquidación definitiva del primer semestre de 2020**. Se ejecutaría en la nómina de Julio de 2020 en función del cumplimiento de los objetivos alcanzados entre el 1 de enero y el 30 de junio y con las garantías previstas en el Apartado Quinto del Acuerdo.

- **Liquidación definitiva del segundo semestre de 2020**. Siempre que se haya participado en el segundo pago a cuenta y se tenga un incremento de 12 horas entre el 1 de enero y el 30 de noviembre, se ejecutaría esta liquidación definitiva en la nómina de Diciembre de 2020 en función del cumplimiento de los objetivos alcanzados entre el 1 de enero y el 30 de noviembre y con las garantías previstas en el Apartado Quinto del Acuerdo.
- **Liquidación definitiva del conjunto del año 2020. Esta es una NUEVA LIQUIDACIÓN que se incorpora en el PIA 2020.** Siempre que se haya participado en el segundo pago a cuenta y se tenga un incremento de 12 horas entre el 1 de enero y el 31 de diciembre, se ejecutaría esta liquidación definitiva en la nómina de Marzo de 2021 en función del cumplimiento de los objetivos alcanzados entre el 1 de enero y el 31 de diciembre y con la garantía establecida en el Apartado Sexto del Acuerdo.

4. **Garantías.** Se establecen en condiciones similares al PEIA de 2018 y 2019 con ajustes en los objetivos exigidos y la **incorporación de una nueva garantía** para el conjunto del año:

| PRIMER SEMESTRE DE 2020 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | **Antiguos indicadores 3 y 4.1 del Plan de Objetivos** | | | | **Objetivo IVA+IRPF** |
| **En millones de €** | 5.600,00 | 5.700,00 | 5.850,00 | 6.000,00 | 74.159,00 |
| **Nº PAGOS A CUENTA:** | 1 | 2 | 3 | 4 | 2 |

| SEGUNDO SEMESTRE DE 2020 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | **Antiguos indicadores 3 y 4.1 del Plan de Objetivos** | | | | **Objetivo IVA+IRPF** |
| **En millones de €** | 10.400,00 | 10.810,00 | 11.210,00 | 11.610,00 | 151.586,00 |
| **Nº PAGOS A CUENTA** | 1 | 2 | 3 | 4 | 2 |

| CONJUNTO DEL AÑO 2020 | | |
|---|---|---|
| | **Antiguos indicadores 3 y 4.1 del Plan de Objetivos** | **Objetivo IVA+IRPF** |
| **En millones de €** | 12.722,00 | 165.357,00 |
| **Nº PAGOS A CUENTA** | 1 | 2 |

Asimismo, se garantiza la aplicación de la misma proporcionalidad que en los pagos a cuenta al 75% de toda la productividad que se abone asociada a este Plan.

5. **Participación de todo el personal laboral en igualdad de condiciones que el personal funcionario.**

**La mayoría de la parte social (SIAT, UGT y CCOO) seguirá defendiendo la negociación de los criterios de reparto de todas las productividades de la AEAT, sin demagogias ni populismos.**

**¡¡¡ SALUD, UNIDAD Y ÁNIMO COMPAÑER@S!!!**