

CCOO exige garantías para que no haya exclusiones en la implantación de la jornada de 35 horas de la AGE

Función Pública ha convocado el lunes 23 de marzo a la Comisión Permanente de la MGNAGE, para aprobar la implantación de la jornada de 35 horas semanales en la Administración del Estado y sus organismos públicos.

Desde **CCOO** exigiremos que no se dilate más esta reducción de la jornada laboral y que la apliquen a **TODO el personal funcionario, estatutario y laboral de la Administración General del Estado y organismos públicos**, que se encuentra representado en el ámbito de la Mesa General de Negociación Art. 36.3 del TREBEP, sin excepciones de ningún colectivo ni excusas peregrinas.

Esta medida es fruto del “Acuerdo Marco para una Administración del siglo XXI” alcanzado entre **CCOO** y UGT con el gobierno, para contribuir al fomento del empleo, la modernización de las plantillas y su rejuvenecimiento, donde no se excluía a ningún colectivo.

La propuesta de Función Pública hasta ahora era reducir la jornada laboral sólo a las empleadas y empleados públicos recogidos en el ámbito de aplicación de la Resolución de 28 de febrero de 2019, de la Secretaría de Estado de Función Pública, excluyendo al personal de la AGE de docencia, sanidad, Instituciones Penitenciarias, sujeto a horarios especiales, defendiendo que para éstos últimos era necesario una normativa con rango de ley.

CCOO siempre hemos defendido que no era necesaria una Ley para reducir la jornada laboral en la AGE, que esto sólo servía para retrasar más su cumplimiento y el pasado 21 de febrero de 2026, remitimos a Función Pública una propuesta de redacción para articular las 35 horas semanales, defendiendo **una única jornada laboral anual** para el personal al servicio de la AGE y sus organismos públicos, **sin perjuicio de las adaptaciones que se tengan que realizar para los colectivos con horarios especiales** (sujetos a turnicidad, jornada partida etc.).

Esperamos que el próximo lunes nos den una respuesta y cumplan lo firmado.