



Madrid, 13 de febrero de 2025
HI 17

EL PLAN DE FORMACIÓN CONTINUA MEJORA, PERO CCOO QUIERE QUE EL MÁXIMO DE TRABAJADORES PUEDAN BENEFICIARSE DE ÉL

El Plan de Formación mejora en diversidad (habrá más cursos), en presupuesto económico, y en aprovechamiento de los fondos del INAP (2024 ha sido el primer año en el que los hemos agotado), pero hay que seguir mejorando, y CCOO pide que preste especial atención a cursos orientados a los laborales o a áreas como el SVA. Además, CCOO insiste en que la Academia debería funcionar a pleno rendimiento lo antes posible para ayudar a todos los trabajadores, sea cual sea su categoría o área.

Comenzamos analizando los datos de 2024 del Plan de Formación Continua. Estamos satisfechos en cuanto al aprovechamiento de los fondos del INAP, porque 2024 ha sido el primer año en el que no ha habido que devolver nada. Se ha aprovechado la totalidad de la subvención, que es uno de los puntos que reclamamos cada año. Pero **CCOO** quiso dejar claro que hay otros muchos temas en los que aún hay que seguir avanzando.

Los **datos de participación y de finalización de cursos** nos parecen mejorables. Solo una cuarta parte de la plantilla completa al menos un curso, y hay muchos cursos que tienen alto índice de abandono.

CCOO entiende que estos datos denotan problemas como la falta de tiempo de muchos compañeros y compañeras para poder realizar los cursos durante las horas de trabajo, o la falta de espacios adecuados para realizarlos. Y hay que trabajar para solucionar eso. Hemos vuelto a pedir que las aulas para formación sean solo para formación, y garantizar que se puedan hacer en horas de trabajo. Hace años se llegó al compromiso de que los trabajadores pudieran disponer de dos horas y media seguidas para la realización de cursos, pero ese acuerdo se ha ido olvidando, y **CCOO** quiere recordar su vigencia.

CCOO ha insistido en que otra de las soluciones para conseguir mayor participación y aprovechamiento de la formación sería otorgar puntos para el personal en cuanto a su carrera profesional y/o en los procesos de movilidad.

Uno de los temas estrella en esta Mesa es la **Academia**. **CCOO** considera que ya debería estar a pleno rendimiento, y dar soporte para las promociones de todos los trabajadores, sea cual sea su categoría y área de trabajo, y que se incluya a los cuerpos de vigilancia aduanera, y al personal laboral.

La Agencia nos informa de que se aumentarán en dos los grupos para cada ejercicio del CTH. Respecto al CSIH se van a abrir cuatro grupos en verano con uno total de 120 alumnos.

La Agencia nos informa de que están estudiando formas de evitar abandonos por parte de inscritos, como solicitar una antigüedad mínima para evitar que se inscriba gente que no podrá presentarse.

Respecto al Plan de **Formación Continua de 2025** estamos satisfechos con la inclusión de varios cursos que **CCOO** había solicitado, tales como IA, BIG DATA, y Manejo de entorno Windows. Se ha aumentado el presupuesto destinado a Formación, y también el número de cursos que estarán disponibles.

Sección Estatal CCOO-AEAT
C/Lérida, 32-34 - 28020 - Madrid
Tlf.: 91-583.11.98
Correo-e: aeat.estatal@fsc.ccoo.es / CCOO@correo.aeat.es
Web: www.sae.fsc.ccoo.es/AEAT
Blog: <https://www.aeat/wpsindical/ccoo/>

