



Madrid, 29 de octubre de 2025

HI 91

Mesa de formación: **Nuevos responsables, viejas reclamaciones**

En una Mesa de Formación en la que la AEAT incorpora algunos nuevos representantes, CCOO incide en algunas viejas reclamaciones que los trabajadores creen necesarias.

En la reunión de ayer de la mesa de formación se hizo un seguimiento de cómo va el año, y se pudo constatar que la formación en la AEAT sigue creciendo (en presupuesto, en participantes, y en oferta formativa). En **CCOO** estamos satisfechos de ese crecimiento, pero hemos insistido en viejas reivindicaciones que son importantes para los trabajadores.

Formación de los Fijos Discontinuos

Una de esas reivindicaciones en la que hemos insistido es poder realizar la formación en un lugar adecuado y disponer de tiempo para ello. Respecto a ese tema, **CCOO** ha denunciado que a muchos Fijos Discontinuos se les asignaban tareas de atención al público y que “en los ratos libres fueran haciendo los cursos”. Ésa no es manera de hacer la formación.

Hemos solicitado que se haga una formación presencial para ellos para la Campaña de Renta, puesto que si van a acudir a los centros de trabajo, entendemos que un curso en persona es lo mejor.

Respecto a la formación del personal Fijo Discontinuo, en la Mesa se constató que son un grupo que hace muchos cursos de formación, y nos pareció importante recalcar una vez más que ellos no hacen tanta formación por simple apetito intelectual, sino que la realizan con la esperanza de que en algún momento se les pueda valorar en procesos futuros de consolidación, promoción, traslados, etc...

Duración de los Cursos

Otro de los puntos que se constató fue que los trabajadores señalan en las encuestas que los cursos son más largos de lo que les gustaría. Hay cursos, como los de contabilidad, que tienen una alta tasa de abandono.

CCOO propuso que los cursos que son muy densos, como los de contabilidad, sean divididos en varias partes para hacerlos más fácilmente realizables por los trabajadores, y de paso, para reducir esas altas tasas de abandono.

El Radón y los cursos de Prevención de Riesgos Laborales

CCOO ha solicitado la inclusión de la problemática del Radón en los cursos de Prevención de Riesgos Laborales. Hay inquietud entre los compañeros de zonas especialmente afectadas por este gas (el este de la península) y creemos necesaria la inclusión de información al respecto en los cursos de prevención de riesgos laborales.

Especialidad Tributaria

CCOO ha solicitado que la administración convoque una nueva convocatoria de la especialidad tributaria, que es algo que los trabajadores demandan especialmente si piensan en hacer una promoción interna, y que lleva varios años sin hacerse.

Academia

Los datos que nos presenta la administración sobre la Academia respecto a la promoción a Agentes Tributarios es de un 41% de aprobados, que ya nos parece mejorable, pero la tasa de aprobados de CTH ha sido solo de un 25,5% y eso es muy muy bajo. Hay que mejorar esos porcentajes.

CCOO ha reivindicado la entrada de Vigilancia Aduanera en la Academia lo antes posible.

CCOO pide incrementar las plazas en academia para la promoción de CTH porque por ahora solo se acepta la mitad de las solicitudes.

Respecto a los laborales, la AEAT indica que se está trabajando para integrarlos en la Academia en el futuro, y que a corto plazo se está trabajando en proporcionar de forma gratuita todo el temario para las próximas convocatorias de empleo de personal laboral a Grupos i1 e i2.

Encuesta

En los próximos días los trabajadores recibirán un aviso en su Oficina Virtual, invitándoles a participar en una encuesta abierta en la que se les ofrece la oportunidad de expresar qué necesidades formativas tiene, qué echa en falta, qué le gustaría a nivel de material, de procedimientos, de aplicaciones informáticas, etc...

La encuesta será voluntaria y anónima y estará disponible hasta el 6 de noviembre. **CCOO** os anima a participar y trasladar vuestras inquietudes a la AEAT.

