

MUFACE inicia el cambio de modelo de productividad con una propuesta pendiente de financiación

La Administración ha presentado un modelo de productividad por objetivos que pretende sustituir el sistema semestral vigente, pero llega sin financiación aprobada. El planteamiento requiere aclaraciones profundas y una negociación real para proteger las retribuciones del personal.

Hoy se ha celebrado en MUFACE la primera reunión de presentación del nuevo sistema de productividad por objetivos para las Direcciones Provinciales.

La Administración ha explicado que este modelo pretende sustituir y mejorar el actual sistema de productividad semestral, avanzando hacia un esquema más vinculado al cumplimiento de objetivos y a la mejora de la atención a las personas mutualistas.

Según MUFACE, la propuesta se articula en tres niveles: objetivos generales de la Mutualidad, objetivos propios de cada Dirección Provincial y objetivos individuales, además de dos encuestas y una valoración cruzada.

Este planteamiento supone un cambio relevante de sistema y de cultura organizativa, con la intención de reconocer mejor el trabajo del personal y orientar la actividad hacia resultados verificables.

Durante la reunión se ha informado de que MUFACE ya se ha reunido con Costes de Personal para solicitar una ampliación de crédito de 500.000 euros, necesaria para poner en marcha el nuevo modelo. Sin embargo, hoy no existe financiación aprobada y la concesión del crédito está pendiente de resolución, por lo que cualquier avance real dependerá de esta autorización presupuestaria.

Desde la parte social hemos señalado que esta primera reunión evidencia la necesidad de una negociación profunda: el sistema requiere aclaraciones técnicas importantes, mejoras en los criterios de medición, garantías de equidad y transparencia y la seguridad de que no habrá pérdida retributiva para ningún trabajador.

Aunque la propuesta nace con la intención de mejorar el modelo vigente, todavía presenta elementos que deben concretarse y corregirse para asegurar que la productividad por objetivos sea realmente justa, aplicable y beneficiosa para el conjunto de la plantilla. La negociación continuará en próximas reuniones, a la espera de que MUFACE disponga de financiación y de que se avance en un diseño que dé seguridad y mejore las condiciones del personal al tiempo que refuerza la atención a los mutualistas.

Sección Sindical Estatal de CCOO

DIRECCIÓN PROVISIONAL: Local CCOO Delegación del Gobierno

C/ Miguel Angel, 25, 1º 28010 Madrid

Móviles: 696 91 82 40 – 646 44 88 13 – 620 90 35 27

ccoo.estatal@correo.gob.es

http://www.sae.fsc.ccoo.es/Presidencia_y_AAPP