



servicios a la ciudadanía
agencia tributaria sae

Y de lo mío, ¿qué?

Formación, Promoción Interna y Selección de Personal (SVA)

**Pensando
en ti**

04.1

25/01/2024

Fruto de la colaboración y participación de los compañeros de **Vigilancia Aduanera** queremos plantear en este apartado algunas de las propuestas que nos han estado haciendo llegar.

En primer lugar, debemos resaltar la importancia que para el conjunto de la sociedad tiene el trabajo que desarrolla el personal de Vigilancia Aduanera, pues el control de las mercancías que entran dentro del Estado y por consiguiente de la Unión Europea es fundamental para la defensa de las empresas que deben competir con mercancías que no tributan adecuadamente y también para el conjunto de la sociedad, en lo que se refiere al tráfico de mercancías o productos ilegales.

Por ello, debemos poner especial atención para formar a los profesionales que desempeñan estas tareas, algo que por desgracia entendemos desde **CCOO** que hace años que no se está haciendo.

En primer lugar, por la disminución y envejecimiento de la plantilla y también por la falta de formación adecuada a los nuevos tiempos. Es preciso tener una plantilla convenientemente dotada en cuanto al número de efectivos –claramente insuficiente a día de hoy-, y especialmente formada tanto en aspectos técnicos profesionales como tributarios, por ello proponemos algunas medidas novedosas, como pueden ser:

Que, aprovechando la actual renovación parcial de la flota, se destine uno de los buques de Operaciones Especiales, (Petrel o Fulmar) a Buque Escuela tanto para las prácticas del personal de nuevo ingreso, como para la realización de cursos de perfeccionamiento para el personal marítimo, pues entendemos que este colectivo precisa de una formación y puesta al día constante de sus aptitudes profesionales en la misma línea que planteamos para el personal de oficina con la Escuela Fiscal de la AEAT.

La Escuela Fiscal que también deberían visitar para mejorar sus conocimientos tributarios, como el resto de la plantilla, toda vez que se han ido incrementando sus tareas de investigación y prevención en el blanqueo de capitales, así como su participación en tareas administrativas derivadas de los impuestos especiales.

Todo ello, incrementando paralelamente la necesaria preparación como Agentes de la Autoridad que en la actualidad realizan en la Escuela de Policía de Ávila, donde entendemos que se debería incrementar la duración de sus cursos, y personalizar su programa de aprendizaje diferenciándolo en lo que sea necesario de la del resto de Cuerpos que allí se preparan.

Para este colectivo, por sus especiales características, debemos de una vez afrontar la siempre mencionada y nunca abordada 2ª actividad, al objeto de aprovechar los conocimientos y experiencia del personal veterano y el resto de cualidades del personal menos experimentado, posibilitando una renovación bien programada de la plantilla, con el mantenimiento del necesario número de efectivos.



Asistente Sindical



Web



POR UNA CARRERA PROFESIONAL PARA EL SIGLO XXI

#CCOOAEAT-Resiliencia

